

## INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, siamo a fornire le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali nell'ambito della selezione del personale.

### 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento (cioè il soggetto che determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali) è Melegatti 1894 S.p.A., con sede a S. Giovanni Lupatoto, via Monte Carega 23, C.F. 03711310247, tel. 045.8951444, PEC: melegatti1894@legalmail.it.

Per contatti specificamente relativi alla tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti di cui al successivo punto 8 si indica in particolare l'indirizzo e-mail: [privacy@melegatti1894.it](mailto:privacy@melegatti1894.it) al quale si prega di voler rivolgere le Vostre eventuali richieste.

### 2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene nell'ambito del processo di valutazione e selezione del personale realizzato dal Titolare ed è finalizzato all'eventuale stipula del contratto di lavoro.

### 3. TIPOLOGIA DATO TRATTATO

Per le esigenze di gestione del processo di valutazione e selezione del personale possono essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

- dati anagrafici, generalità, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale, istruzione, specializzazioni, esperienze di lavoro e quanto altro necessario al processo di valutazione e selezione del personale;
- (eventuali) dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento all'appartenenza a categorie protette o idoneità allo svolgimento di determinate mansioni

### 4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO ED OBBLIGATORietà DEL CONFERIMENTO

Atteso che tutte le finalità del trattamento sono riconducibili all'eventuale costituzione del rapporto di lavoro, pur non sussistendo alcun obbligo di conferimento dei dati in fase precontrattuale, il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con la selezione. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali. In taluni casi, ad esempio qualora il candidato comunichi categorie particolari di dati, nello specifico dati sullo stato di salute in relazione all'appartenenza a categorie protette, la base giuridica del trattamento è il consenso.

La legittimazione al trattamento dei dati deriva quindi dal fatto che esso è necessario a misure precontrattuali nell'ambito del procedimento di selezione ed assunzione e per adempiere ai connessi obblighi legali. Si evidenzia poi che, per il trattamento di categorie particolari di dati personali (ad esempio, per quanto più riguarda il rapporto di lavoro, quelli relativi alla salute non opera il divieto di trattamento quando esso è necessario per assolvere gli obblighi specifici ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, pur sempre in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

### 5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E DURATA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato:

- mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, ai sensi di legge;

## **MELEGATTI 1894 S.p.A.** a socio unico

Società sottoposta a direzione e coordinamento di FINSPE SRL

Sede in Via Monte Carega n. 23 - 37057 S. GIOVANNI LUPATOTO (VR)  
C.F., P. IVA e Registro Imprese di Verona n. 03711310247 – cod. SDI A4707H7  
R.E.A. VR 433677 - Capitale Sociale € 5.000.000,00 i.v.  
Tel. 045/8951444 – Fax 045/8951445 – [melegatti@melegatti1894.it](mailto:melegatti@melegatti1894.it) - [www.melegatti.it](http://www.melegatti.it)

- con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati.

La conservazione dei dati a seguito della conclusione del processo di valutazione e selezione del personale avverrà per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi o i compiti di cui al punto 2 e comunque per perseguire le specifiche finalità ivi indicate, con cancellazione graduale dei dati riconducibili alle specifiche finalità via via non più perseguite.

## **6. COMUNICAZIONE DEI DATI**

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità sopra specificate, a consulenti esterni che operano per il Titolare nell'ambito del processo di valutazione e selezione del personale.

I dati personali non sono soggetti a diffusione.

## **7. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI**

Lo svolgimento dell'attività avviene sul territorio Europeo.

## **8. DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Ai sensi del Capo III del GDPR Lei potrà esercitare i seguenti diritti di:

- a. accesso ai dati personali (avrà quindi il diritto di avere gratuitamente le informazioni in merito ai dati personali detenuti dal Titolare, nonché di ottenerne copia in formato accessibile);
- b. rettifica dei dati (provvederemo, su Sua segnalazione, alla correzione di Suoi dati -non espressione di elementi valutativi- non corretti o imprecisi, anche divenuti tali in quanto non aggiornati);
- c. revoca del consenso (qualora il trattamento avvenga in forza di consenso da Lei manifestato, Lei potrà in qualsiasi momento revocare il consenso e tale revoca del consenso comporterà la cessazione del trattamento);
- d. cancellazione dei dati (diritto all'oblio) (ad esempio, in caso di revoca del consenso, se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento);
- e. limitazione del trattamento (in determinati casi -contestazione dell'esattezza dei dati, nel tempo necessario alla verifica; contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione; necessità di utilizzo per i Suoi diritti di difesa, mentre essi non sono più utili ai fini del trattamento; se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche- i dati verranno conservati con modalità tali da poter essere eventualmente ripristinati, ma, nel mentre, non consultabili dal Titolare se non appunto in relazione alla validità della Sua richiesta di limitazione).
- f. opposizione al trattamento per motivi legittimi (in determinate circostanze Lei potrà comunque opporsi al trattamento dei Suoi dati, ed in ogni caso potrà opporsi al trattamento effettuato ai fini di marketing diretto);
- g. portabilità dei dati (su Sua richiesta, i dati saranno trasmessi al soggetto da Lei indicato in formato che renda agevole la loro consultazione ed utilizzo).
- h. proposizione reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).